

Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ №17»

О.С. Бурлакова
Приказ № 383 от
«29» августа 2025 г.



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в МАОУ «СОШ №17» г. Вологды

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 17» г. Вологды (далее – Учреждение) позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

2. Карта коррупционных рисков

2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

2.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

2.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения» и представлены меры по устранению или минимизации коррупционно - опасных функций.

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц	Директор образовательного учреждения, заместители директора	• Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников • Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению • Попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам	средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение

			• Требование от юридических и физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством • Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Директор образовательного учреждения	• Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию	низкая	• Проведение собеседования директором при приеме на работу • разъяснительная работа с сотрудниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор образовательного учреждения	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб

					образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных	низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения:

	самоуправления, правоохранительных органах и различных организациях	представлять интересы образовательного учреждения	организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.		• об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор образовательного учреждения, заместители директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам

					образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Оплата труда	Директор образовательного учреждения, главный бухгалтер, заместители директора	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.

					Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Проведение аттестации педагогических работников	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб

					образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Аттестация обучающихся	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебно-воспитательной работе,	• Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков • Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных

		педагогические работники	услуг со стороны обучающегося либо его родителей (законных представителей).		подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущество отдельным обучающимся	средняя	• Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными

	социальной поддержки обучающихся				актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий • Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов • Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение
--	----------------------------------	--	--	--	---

					коррупционных правонарушений
10	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда» и	Директор образовательного учреждения	• Недостаточная доступность информации о мерах социальной поддержки для потенциальных получателей • Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации				
11	Приём и отчисление обучающихся	Директор образовательного учреждения	• Предоставление преимуществ отдельным обучающимся • не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

12	Оказание образовательных услуг	Педагогические работники	• Предоставление преимуществ отдельным обучающимся • не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор образовательного учреждения, заместители директора	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательной организации	средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к

					совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Директор образовательного учреждения, заместители директора, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательной организации	низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: • об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения • о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

15	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материально ответственные лица	• Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей • несвоевременная постановка на учет материальных ценностей • умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета • отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	средняя	• Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации. • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
16	Принятие решения об использовании бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор образовательного учреждения	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	низкая	• Осуществление контроля со стороны учредителя. • Ознакомление с действующими нормативными документами,

					регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. • Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
17	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Директор образовательной организации, работник контрактной службы, заместитель директора по АХР	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга	высокая	• Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством.

					• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. • Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	--

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместители директора образовательного учреждения
3. Педагогические работники